

# UN EQUILIBRE DES ROLES

PROFESSIONNEL DU G.E



CORRESPONDANT CLUB

Il **accompagne**

le développement des personnes et de l'équipe  
et **pilote le levier Personnel** dans son  
périmètre

- Est responsable de la coordination de son équipe de bénévoles et des professionnels du GE
- Est pleinement engagé dans le développement des moniteurs
- Connait, applique, respecte et fait respecter les politiques du club et du Groupement
- Pilote la santé de l'équipe technique

Il est le **1er acteur de son développement** et de l'évolution  
de son activité

- Construit son activité avec le manager du GE et les correspondants club
- Est proactif dans le développement de ses compétences
- Est proactif dans l'évolution de son poste
- Est responsable de la qualité de ses interventions et du retour d'informations

L'ÉQUIPE TECHNIQUE

Elle est **responsable** de sa **performance**  
et de son **développement**

- Acteur de la mise en œuvre du projet sportif et associatif du club
- Intègre les nouveaux membres de l'équipe
- Acteur principale du développement de ses membres
- Est proactive la définition du besoin de compétence et de la répartition entre ses membres

MANAGER DU GE

En **soutien**, il **conseille** le professionnel, le correspondant club et l'équipe  
et joue le rôle de **garant**.

- Conseille les employés, à leur demande
- Accompagne les correspondants club et les équipes de bénévoles
- Décide du recrutement externe
- Garantit le respect des politiques définies par le CA du Groupement
- Il actualise les orientations métiers (compétences, parcours professionnels). Il peut se faire accompagner les correspondants club pour des diagnostics de compétences plus approfondis
- Il propose un plan de formation cohérente avec les compétences à développer, .